



การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภู
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู
อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภู
 ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ / แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความ
 โปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการ
 ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	๑.จัดให้มีช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ บุคลากรภายในและภายนอก ในการเผยแพร่และรับทราบ ข้อมูลข่าวสารขององค์กร เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ๒.การจัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบแนวทาง ปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแก่ บุคลากรภายในและภายนอก องค์กร ๓.การจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลให้ผู้บริหาร ทราบ ณ สิ้นปี งบประมาณ

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒. การส่งเสริมบทบาท และการมีส่วนร่วมของ ทุกภาคส่วน	๑.การประเมินความพึงพอใจ ของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดบริการในรูปแบบที่ง่าย และสะดวก ๒.การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ของ บุคลากรในองค์กรและ ประชาชน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลให้ผู้บริหาร ทราบ ณ สิ้นปี งบประมาณ

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓. การอำนวยความสะดวกและการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรสู่สาธารณะ	๑. จัดให้มีช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการในการเผยแพร่และรับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์กร เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ๒. ปรับปรุงระบบอินเทอร์เน็ตและระบบสื่อสารภายในองค์กร	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบรอบ ๖ เดือนและประจำปี
๔. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การสร้างความตระหนักรู้/คิดแก่บุคลากรเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยการจัดฝึกอบรม/ประชุมชี้แจง/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/จัดทำคู่มือ ๒. มีบทลงโทษที่ได้เด็ดขาดเมื่อพบการเจตนาทุจริต	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค. ๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบรอบ ๖ เดือนและประจำปี