



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๑.ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังและโครงสร้างส่วนราชการ	-ปรับปรุงครั้งที่ ๑ เพิ่มกรอบอัตรากำลังตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา -ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ปรับโครงสร้างส่วนราชการ
	๒.บรรจุและแต่งตั้ง	-นางสาวนุรียา หมื่นปาน ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
	๓.โอน/ย้าย	- รับโอน นางสาวศศิภัชร์ ก้อนสิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ -รับโอนนายมุฮัมมัด สุขเสณีย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
	๔.ขอใช้บัญชี/ร้องขอให้ กสท.เปิดสอบแข่งขัน	- ขอใช้บัญชีการสอบของ กสท. > ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ(ปง/ชง.) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา > ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) สังกัด กองคลัง จำนวน ๒ อัตรา > ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
	๕.ใช้แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากร	-ส่งบุคลากรไปฝึกอบรมในสายงานที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง -ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ผู้บริหารทราบภายใน ๑๕ วันหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
	๖.การมอบหมายงาน/แบ่งงาน	<ul style="list-style-type: none">- มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่การงาน ความรับผิดชอบให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย- แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัด อบต.- แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนัก/ผอ.กอง ทุกส่วนราชการ
๒.ด้านประสิทธิภาพของการบริหารงานบุคคล	๑.การเลื่อนขั้นเงินเดือน	<ul style="list-style-type: none">- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๓ คน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ดังนี้<ul style="list-style-type: none">> เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน - คน> เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น จำนวน ๒๐ คน> เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น จำนวน ๓ คน- มีประกาศกำหนดวันลา มาสายในแต่ละรอบการประเมินและนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
	๒.การเลื่อนระดับ	<ul style="list-style-type: none">- นางสาวนันทิมา โชติชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔- นางโคภิชฐ์ ก้อนสิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
	๓.การสอบแข่งขัน/สอบคัดเลือก	- ผู้บังคับบัญชาส่งเสริม/อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสอบแข่งขัน/สอบคัดเลือก เพื่อความก้าวหน้า
	๔.บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ	-บันทึกประวัติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของบุคลากรในสังกัด ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) -บันทึกทะเบียนประวัติในบัตรประวัติ(ก.พ.๗)
๓.ด้านคุณภาพชีวิต	๑.พัฒนาสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย	-บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในสำนักงาน โดยการจัดกิจกรรมBig Cleanning ในแต่ละกอง - จัดสถานที่ทำงานให้สะอาด เหมาะสม
	๒.กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน	-จัดสังสรรค์ปีใหม่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล -ร่วมแข่งขันกีฬาเชื่อมความสามัคคีภายในองค์กร
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน	๑.ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	-ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภู ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒
	๒.ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	- ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงานยังไม่เต็มตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ เนื่องจากอยู่ระหว่างรอการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด และสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) จึงไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามแผนพัฒนาบุคลากร
๓. การปฏิบัติงานในองค์กรอาจล่าช้า เนื่องจากการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) และปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานแบบ work From Home

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานในอนาคต ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความชำนาญแก่บุคลากรอย่างเท่าเทียมกันทุกตำแหน่ง โดยเฉพาะด้านระบบดิจิทัลหรือสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความสะดวและมีประสิทธิภาพสูงสุด



องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู
อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส