



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

โทร. ๐-๗๓๕๔-๒๖๒๓

ที่ นธ ๗๗๘๐๑/ ๒๐๑๓

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู ได้เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๗๐) ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๙๑ คะแนน ซึ่งมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ระดับ AA เพื่อยกระดับค่าคะแนนจากการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้นจึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางในการดำเนินการซึ่งมีรายละเอียดผลการดำเนินการ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางอุษณา อินทมาศ)

หน.สำนักปลัด/คณะทำงานและเลขานุการฯ

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

.....-ทราบ.....

(นางสาวกชพร เดอรามันท์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

/ความเห็น...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

.....-ทราบ.....



( นายธนัทธน วันมหามาตร )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

.....  
- ทราบ



( นายอำมร เทพกำเนิด )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

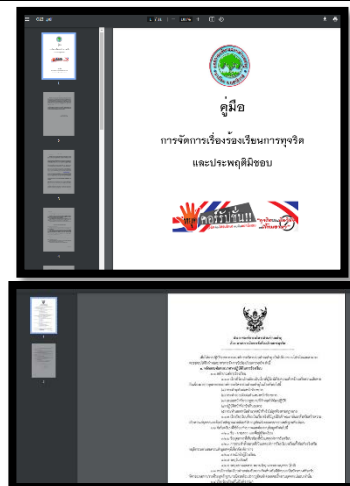
มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การเสริมสร้าง ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	๑.จัดให้มีช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่บุคลากรภายในและภายนอกในการเผยแพร่ และรับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์กร เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ๒.การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบแนวทางปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแก่ บุคลากรภายในและภายนอกองค์กร ๓.การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลให้ผู้บริหาร ทราบ ณ สิ้นปี งบประมาณ
๒. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของทุก ภาคส่วน	๑.การประเมินความพึงพอใจของผู้มา ติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดบริการใน รูปแบบที่ง่ายและสะดวก ๒.การรับฟังความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ บุคลากรในองค์กรและประชาชน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖	รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปผลให้ผู้บริหาร ทราบ ณ สิ้นปี งบประมาณ
๓. การอำนวยความสะดวกและ การเปิดเผยข้อมูล ขององค์กรสู่ สาธารณะ	๑.จัดให้มีช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการในการ เผยแพร่และรับทราบข้อมูลข่าวสารของ องค์กร เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ๒.ปรับปรุงระบบอินเทอร์เน็ตและ ระบบสื่อสารภายในองค์กร	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลให้ ผู้บริหารทราบรอบ ๖ เดือนและประจำปี
๔. การป้องกัน และแก้ไขปัญหา การทุจริต	๑. การสร้างความตระหนักรู้/คิดแก่ บุคลากรเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ ทับซ้อน โดยการจัดฝึกอบรม/ประชุม ชี้แจง/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/จัดทำคู่มือ ๒. มีบทลงโทษที่เด็ดขาดเมื่อพบการ เจตนาทุจริต	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค. ๖๕ ถึง ก.ย. ๖๖	รายงาน ความก้าวหน้าและ สรุปผลให้ผู้บริหาร ทราบรอบ ๖ เดือน และประจำปี

## การนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๑. การเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p>		<p>๑. สร้างความสัมพันธ์อันดีและความเข้าใจระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและบุคคลภายนอกองค์กร ๒. การรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน</p>
<p>๒. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน</p>		<p>๑. สร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. การแก้ไขปัญหาได้ตรงตามความต้องการของประชาชน</p>
<p>๓. การอำนวยความสะดวกและการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรสู่สาธารณะ</p>		<p>๑. รับทราบปัญหาและแก้ไขได้อย่างทันที่ ๒. สร้างความสัมพันธ์อันดีและความเข้าใจระหว่างบุคลากรภายในองค์กรและบุคคลภายนอกองค์กร</p>

#### ๔. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต



๑.องค์การบริหารส่วนตำบลลำภูเป็นหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๙๑ คะแนน

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลลำภูเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน