

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่.....๓๔.....

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

### ๑. โครงการ มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

#### ๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สำนักงานปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

**๖. วิธีการดำเนินการ**

๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับนโยบาย

๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

**๗. ระยะเวลาการดำเนินการ**

เดือนกันยายน ของทุกปีงบประมาณ

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๒. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๓. การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๔. ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่.....๓๕.....

**มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

### **๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน**

#### **๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระเบียบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้นและพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภูขึ้น

### **๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

### **๔. เป้าหมาย**

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลxxxเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

### **๕. วิธีดำเนินการ**

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลล้าภูเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### **๖. สถานที่**

องค์การบริหารส่วนตำบลล้าภู

### **๗. หน่วยงานรับผิดชอบ**

ทุกกอง/สำนัก ขององค์การบริหารส่วนตำบลล้าภู

### **๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

### **๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

-๙๔-

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
๓. ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
๔. มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
๕. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่.....๓๖.....

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

### ๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนซักถามและตรวจสอบได้
๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

**๖. วิธีดำเนินการ**

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความ
๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่.....๓๗.....

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

### ๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการพัสดุเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารงานพัสดุเพื่อเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริต คอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างเปิดเผยข้อมูลต่อประชาชน

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบได้

๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส



**๖. วิธีดำเนินการ**

จัดทำออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกชั้นตอน เพื่อนำเสนอผู้บริหาร  
ท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. มีการประกาศผลของโครงการที่ทำการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เพื่อรับรู้ข้อมูลของโครงการที่องค์การ  
บริหารส่วนตำบลลำภูจัดซื้อจัดจ้าง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่.....๓๘.....

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

### ๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง และแกนนำชุมชน

#### ๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรถือได้ว่าเป็นผู้มีบทบาทและเป็นกลไกหลักขององค์กร ในการพัฒนา สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งจะเห็นได้ว่าในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากร และได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทยตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ ในการพัฒนาตำบลทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ภายใต้บังคับของกฎหมาย มีหน้าที่จัดให้มี บำรุงรักษาทั้งทางน้ำ ทางบก รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน ที่สาธารณะ กำจัดขยะมูลฝอย ระวังโรคติดต่อ ป้องกันบรรเทา สาธารณภัย ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการรวมทั้งคุ้มครองดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและศิลปจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ดังนั้นเพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลได้มีความรู้เพิ่มเติม ในด้านการพัฒนาอาชีพในพื้นที่ และเปิดโลกทัศน์ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุกๆ ด้าน โดยคณะผู้บริหารได้มีนโยบายในการดำเนินงานที่สำคัญหลักๆ เพิ่มเติม ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ๒. ส่งเสริมการศึกษาของเด็กก่อนปฐมวัย ๓. ด้านเศรษฐกิจเน้นการพึ่งพาตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๔. ด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และ ๕. ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลได้ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และแกนนำชุมชน ขึ้น

### **๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม
๒. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตลอดจนเปิดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาและแปรรูปพืชผลทางการเกษตรเพื่อให้สามารถต่อสู้ในตลาดอาเซียนได้
๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะให้กับบุคลากรของ อบต. ในวงกว้าง สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้
๔. เพื่อให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจ สมัคสมานสามัคคี และมีความเข้าใจอันดีระหว่างผู้ร่วมงานด้วยกัน
๕. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ผู้บริหาร/ผู้ช่วยผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต. /พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง และแกนนำชุมชน จำนวนทั้งสิ้น ๔๒ คน

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

๑. ฝึกอบรม ณ องค์กรบริหารส่วนตำบลลำภู อ.เมือง จ.นราธิวาส
๒. ศึกษาดูงานเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง การแปรรูปผลิตภัณฑ์ การพัฒนาอาชีพ และการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ณ อบต./เทศบาล/หน่วยงาน/สถานประกอบการ ฯลฯ ทางภาคใต้ ภาคกลางและภาคเหนือ

### **๖. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดประชุมเพื่อกำหนดวัน เวลาและสถานที่ ในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
๒. จัดทำโครงการและขออนุมัติ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๓. ติดต่อประสานงาน สถานที่ศึกษาดูงาน
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. สรุปและประเมินผลการอบรมและศึกษาดูงาน

### **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

### **๘. งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณจากสำนักปลัด หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รายการโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและแกนนำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๔๕๐,๐๐๐.-บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. คณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและแกนนำชุมชน ได้รับความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒. ได้รับความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตลอดจนเปิดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาและแปรรูปพืชผลทางการเกษตร

๓. ได้รับความรู้และทักษะนำความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้

๔. เกิดความร่วมมือ ร่วมใจ สัมครสมานสามัคคี และมีความเข้าใจอันดีระหว่างผู้ร่วมงานด้วยกัน

๕. ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๖. มีวิสัยทัศน์ในการทำงาน และทัศนคติที่ดีขึ้นในการพัฒนาตนเอง และสังคม

๗. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีสัมพันธภาพการอยู่ร่วมกันในสังคม เอื้ออาทรและมีการดำรงชีวิตที่มีสมดุลงามมากขึ้น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่.....๓๙.....

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

**๑. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และแกนนำชุมชน**

### **๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยรูปแบบขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่นโดยตรง และสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนหมู่บ้านละ ๒ คน ซึ่งได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และมีหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ตามกฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ในหลายมาตรา ซึ่งการพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะผู้นำองค์กรจะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ กฎระเบียบต่าง ๆ ในการบริหารท้องถิ่น ตลอดจนหลักการและกระบวนการวางแผน มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลในการพัฒนาท้องถิ่น สามารถใช้ทักษะในการจูงใจให้ประชาชนในท้องถิ่นยอมรับและเชื่อถือศรัทธา อีกทั้งต้องประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและแก้ไขปัญหาในชุมชนได้เป็นอย่างดี สามารถชี้แนะให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์เกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองนโยบายการกระจายอำนาจของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการขององค์การบริหาร

ส่วนตำบล จะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่

ดังนั้น จึงจำเป็นที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และแกนนำชุมชน ต้องมีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สำคัญและที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยรวม องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู จึงจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และแกนนำชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้น

### **๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และแกนนำชุมชน มีการเรียนรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อลดความผิดพลาดและความเสียหายในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒. เพื่อให้การประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. เพื่อพัฒนาบุคลิกของผู้นำท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงไป

### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู จำนวน ๔ คน

๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู จำนวน ๒๒ คน

๓. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ คน

๔. แกนนำชุมชน จำนวน ๑๑ คน

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

### **๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

งบประมาณปี ๒๕๖๒

### **๗ งบประมาณดำเนินการ**

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู ที่ตั้งจ่ายไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอยรายจ่ายเกี่ยวเนื่อง กับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายตาม

โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล/พนักงานจ้าง และแกนนำชุมชน ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท

-๑๐๔-

**๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และแกนนำชุมชน มีการเรียนรู้ ความเข้าใจเนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อลดความผิดพลาดและความเสียหายในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่
๒. การประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๓. ผู้นำท้องถิ่นสามารถพัฒนาบุคลิกภาพ ให้สอดคล้องกับยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงไป

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่.....๔๐.....

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

### ๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่าง ๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริตในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลลำภู

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

#### ๖. พื้นที่ดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๒. ปัดประกาศประชาสัมพันธ์
๓. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ
๔. บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
๕. เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ



๖.ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

-๑๐๖-

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

งบประมาณปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑.จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๒.นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข