



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย  
การบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู  
อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๑.ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังและโครงสร้างส่วนราชการ	-ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ สำนักปลัด จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด(นัก (บริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็น หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
	๒.บรรจุและแต่งตั้ง	-นายสุริยนต์ ศรีสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ - นางสาวนิภาพร นุ่นชูผล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
	๓.สรรหาตำแหน่งสายงานบริหารมาดำรงตำแหน่งว่าง	- รายงานตำแหน่ง ว่าง ในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง ) ให้ ก.อบต.จังหวัดทราบ เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง
	๔.ขอใช้บัญชี/ร้องขอให้ กสท.เปิดสอบแข่งขัน	- ขอใช้บัญชีการสอบของ กสท. > ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ(ปง/ชง.) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ≧ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กอง การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
	๕.การโอน/ย้าย	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
	๖.ใช้แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากร	-ส่งบุคลากรไปฝึกอบรมในสายงานที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง -ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ผู้บริหารทราบภายใน ๑๕ วันหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม
	๗.การมอบหมายงาน/แบ่งงาน	- มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่การงาน ความรับผิดชอบให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย - แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัด อบต. - แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนัก/ผอ.กอง ทุกส่วนราชการ
๒.ด้านประสิทธิภาพของการบริหารงานบุคคล	๑.การเลื่อนขั้นเงินเดือน	- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๖ คน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ดังนี้ > เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๒ คน > เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น จำนวน ๒๐ คน > เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น จำนวน ๔ คน - มีการนำวันลา มาสาย มาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
	๒.การเลื่อนระดับ	-

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
	๓.การสอบแข่งขัน/สอบคัดเลือก	- ผู้บังคับบัญชาส่งเสริม/อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสอบแข่งขัน/สอบคัดเลือก เพื่อความก้าวหน้า
	๔.บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ	-บันทึกประวัติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของบุคลากรในสังกัด ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) -บันทึกทะเบียนประวัติในบัตรประวัติ(ก.พ.๗)
๓.ด้านคุณภาพชีวิต	๑.พัฒนาสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย	-บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในสำนักงาน โดยการจัดกิจกรรมBig Cleanning ในแต่ละกอง - จัดสถานที่ทำงานให้สะอาด เหมาะสม
	๒.กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน	-ร่วมแข่งขันกีฬาเชื่อมความสามัคคีภายในองค์กร
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน	๑.ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภู	-ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภู ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ - บุคลากรร่วมกิจกรรมพัฒนาพุทธอุทยานเขากง กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมประเพณีชักพระ

**ปัญหาและอุปสรรค** กิจกรรมและโครงการที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคคลไม่เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

**ข้อเสนอแนะ** จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภู จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู  
อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

