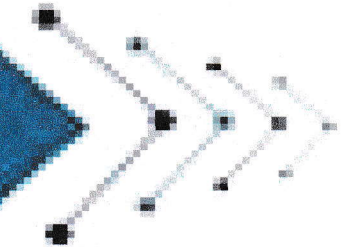


รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู
อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๑.ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังและโครงสร้างส่วนราชการ	-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยปรับปรุงดังนี้ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด กลุ่มงานส่งเสริมสวัสดิการสังคม ๒.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา สังกัดสำนัก ปลัด งานกิจการสภา ๓.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด งานส่งเสริมสุขภาพ ๔.ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา สังกัดกองคลัง งานพัสดุและทรัพย์สิน กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ๑.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา สังกัดสำนัก ปลัด กลุ่มงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒.พนักงานดับเพลิง ๓ อัตรา สังกัดสำนักปลัด กลุ่มงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ กองคลัง กำหนดงาน บริหารงานทั่วไป และตัดโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๑-๔-๔๑๐๑-๐๐๒ จากงานพัสดุและทรัพย์สิน ไปกำหนดในงาน บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
	๒.บรรจุและแต่งตั้ง	-
	๓.สรรหาตำแหน่งสายงานบริหารมาดำรงตำแหน่งว่าง	-
	๔.ขอใช้บัญชี/ร้องขอให้ กสธ.เปิดสอบแข่งขัน	- ขอใช้บัญชีการสอบของ กสธ. ➢ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ(ปง/ชง.) สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา ➢ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กอง การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
	๕.การโอน/ย้าย	-
	๖.ใช้แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากร	-ส่งบุคลากรไปฝึกอบรมในสายงานที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง -ผู้เข้ารับการฝึกอบรม รายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ ผู้บริหารทราบภายใน ๑๕ วันหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
	๗.การมอบหมายงาน/แบ่งงาน	- มีคำสั่งมอบหมายหน้าที่การงาน ความรับผิดชอบให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย - มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัด อบต. - มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนัก/ผอ.กองทุกส่วนราชการ
๒.ด้านประสิทธิภาพของการบริหารงานบุคคล	๑.การเลื่อนขั้นเงินเดือน	- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๖ คน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปี ดังนี้ > เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน - คน > เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น จำนวน ๒๒ คน > เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น จำนวน ๔ คน
	๒.การเลื่อนระดับ	-
	๓.การสอบแข่งขัน/สอบคัดเลือก	- ผู้บังคับบัญชาส่งเสริม/อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลสอบแข่งขัน/สอบคัดเลือก เพื่อความก้าวหน้า
	๔.บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ	-บันทึกประวัติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของบุคลากรในสังกัด ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) และรับรองในระบบประจำทุกเดือน -บันทึกทะเบียนประวัติในบัตรประวัติ(ก.พ.๗)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓.ด้านคุณภาพชีวิต	๑.พัฒนาสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย	-บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในสำนักงาน โดยการจัดกิจกรรมBig Cleaning ในแต่ละกอง - จัดสถานที่ทำงานให้สะอาด เหมาะสม
	๒.กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน	-ร่วมแข่งขันกีฬาเชื่อมความสามัคคีภายในองค์กร -โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมความสามัคคีขององค์กร
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน	๑.ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภู	-นำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภู ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ มาเป็นแนวทางในการยึดถือ และปฏิบัติ - บุคลากรร่วมกิจกรรมพัฒนาพุทธอุทยานเขากง กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมประเพณีชักพระ - กิจกรรมทำบุญเลี้ยงพระ ณ วัดโคกโก อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส