

รายงานการวิเคราะห์  
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปี ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู  
อำเภอเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำภู ประจำปี ๒๕๖๘

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (OUTPUT)	ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (OUTCOME)
๑. การเสริมสร้างความโปร่งใสการปฏิบัติงาน	๑. จัดให้มีช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่บุคลากรภายในและภายนอกในการเผยแพร่และรับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์กร เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ๒. การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบแนวทางปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรภายในและภายนอกองค์กร ๓. การจัดทำเอกสารการปฏิบัติงาน	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่	๑. นำผลการประเมินในแต่ละปีมาวิเคราะห์เพื่อแก้ปัญหาและยกระดับการทำงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานสามารถให้องค์กรอื่น ๆ ใช้เป็นแบบอย่าง ๒. มีการประชาสัมพันธ์รายงานผลและเปิดเผยแผนการดำเนินงาน/ โครงการต่างๆ บนเว็บไซต์หน่วยงาน ๓. มีมาตรการติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความรับผิดชอบ ๔. มีการใช้เทคโนโลยีหรือวิธีการใหม่ๆ (เช่น เว็บไซต์, แอปพลิเคชัน) เพื่อแสดงข้อมูลและเปิดให้ตรวจสอบ	๑. เจ้าหน้าที่ตระหนักและยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ๒. กระบวนการทำงานชัดเจน มีเอกสาร/บอร์ดประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานที่ทันสมัยและการเปิดเผยข้อมูล ๓. มีมาตรการป้องกันและตรวจจัดการทุจริตภายในหน่วยงานสามารถตรวจสอบได้ ๔. ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกและเชื่อมั่นในการดำเนินงานของภาครัฐ ๕. มีการใช้เทคโนโลยีหรือวิธีการใหม่ๆ (เช่น เว็บไซต์, แอปพลิเคชัน) เพื่อแสดงข้อมูลและเปิดให้ตรวจสอบ
๒. ส่งเสริมบุคลากรภายในองค์กรให้มีการใช้งบประมาณเพื่อความโปร่งใส สามารถประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	๑. ประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหารสูงสุดประกาศนโยบายอย่างชัดเจน และสื่อสารให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ๒. กำหนดแนวทางปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ต้อง <u>รับ</u> ของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. สร้างวัฒนธรรมอันดีแก่องค์กร โดยเปิดอบรม ให้ความรู้ เพื่อให้เกิดจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต ๔. สร้างเครือข่ายความร่วมมือและประชาสัมพันธ์ให้คู่ค้าประชาชน หรือหน่วยงานภายนอกทราบถึงนโยบาย ๕. มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูล รายงานผลการใช้จ่าย และสร้างความมั่นใจให้ประชาชน	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	ทุกภาคส่วนราชการ	๑. มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกเดือน ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดหาพัสดุ ๓. จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตที่สงสัย ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงรับทราบ ๔. มีการจัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้งบประมาณและแผนการจัดซื้อจัดจ้างให้บุคลากรทราบ	๑. ผู้บริหารและบุคลากรแสดงเจตจำนงสุจริตปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม ๒. ปลุกฝังจิตสำนึกและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตจากการปฏิบัติงาน ๓. มอบหมายงานอย่างเป็นธรรม มีเอกสารการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า ๔. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

<p>๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน</p>	<p>๑. การประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดบริการในรูปแบบที่ง่ายและสะดวก ๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องราวเรียนร้องทุกข์ของบุคลากรในองค์กรและประชาชน ๓. การจัดทำเอกสาร/แผ่นพับ ปฎักจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี</p>	<p>ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘</p>	<p>ทุกภาคส่วนราชการ</p>	<p>๑. เปิดโอกาสให้ร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ และร่วมตรวจสอบ ผ่านกลไกประชาคม ประชาพิจารณ์ และการส่งเสริมเครือข่ายภาคประชาชน โดยมีแนวทางหลักคือ การสร้างความเท่าเทียม การสื่อสารที่ทั่วถึง และการนำผลความคิดเห็นไปปฏิบัติจริง ๒. เน้นการส่งเสริมภาคประชาชน บนพื้นฐานของความสมัครใจและความเสมอภาคของผู้เข้าร่วมทุกคน ๓. ส่งเสริมและให้การศึกษาแก่ประชาชนที่เกี่ยวกับการพัฒนาการเมืองและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้ใช้สิทธิเลือกตั้งโดยสุจริตและเที่ยงธรรม ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับในรูปแบบองค์กรทางวิชาชีพหรือตามสาขาอาชีพที่หลากหลายหรือรูปแบบอื่น</p>	<p>๑. บริการสาธารณะมีคุณภาพเพิ่มขึ้นประชาชนได้รับบริการที่ตรงตามความต้องการอย่างเป็นธรรม ผ่านการมีส่วนร่วมในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๒. ชุมชนจัดการตนเองได้ ชุมชนมีความเข้มแข็งและจัดการปัญหาในพื้นที่ได้ เช่น สามารถอยู่ร่วมกันอย่างพหุวัฒนธรรม คือคนไทยพุทธและไทยมุสลิมในพื้นที่ดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันในสังคมที่มีความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรมได้อย่างลงตัว ๓. เสริมสร้างระบอบประชาธิปไตย การเปิดพื้นที่ให้แสดงความคิดเห็นและร่วมกำหนดนโยบาย ส่งผลให้กระบวนการทางหลักประชาธิปไตยในระดับท้องถิ่นมีประสิทธิภาพและน่าเชื่อถือยิ่งขึ้น ๔. เกิดการบริหารจัดการที่ดี มีการตรวจสอบและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจจากประชาชน ทำให้เกิดความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งเน้นการให้บริการที่รวดเร็ว ข้อมูลครบถ้วน และเข้าถึงง่าย</p>
<p>๔. การอำนวยความสะดวกและการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรสู่สาธารณะ</p>	<p>๑. จัดให้มีช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้รับบริการในการเผยแพร่และรับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์กร เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ๒. ปรับปรุงระบบอินเทอร์เน็ตและระบบสื่อสารภายในองค์กร</p>	<p>ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘</p>	<p>ทุกภาคส่วนราชการ</p>	<p>๑. มุ่งเน้นการให้บริการที่รวดเร็ว ข้อมูลครบถ้วนและเข้าถึงง่าย ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นต่อการตรวจสอบและการรับรู้ของประชาชน ๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยสังคมแบบพหุวัฒนธรรม</p>	<p>๑. ยกระดับความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการและสร้างความสะดวก ๓. สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ๔. ยกระดับภาพลักษณ์และผลการประเมินองค์กร ๕. เป็นฐานข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ใช้ข้อมูลที่เปิดเผยสามารถนำไปวิเคราะห์และตัดสินใจเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาองค์กรต่อไป</p>

<p>๕. สนองนโยบายของรัฐบาล ไม่รับของขวัญในการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy</p>	<p>๑. กำหนดแนวทางปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ เช่น ไม่ห้ามการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แต่ต้องเปิดเผยการรับประโยชน์ในรอบปีต่อสาธารณะ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒. กำหนดวงเงินให้สามารถรับได้ตามปกติประเพณีนิยม อย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่ การแสดงความยินดี การแสดงความเสียใจ และธรรมเนียมซึ่งหมายถึงการรับจากญาติตามฐานานุรูป</p> <p>๓. กำหนดมาตรการห้ามรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่คำนวณที่เป็นเงินได้ทุกชนิดหรือ No Gift Policy ตามหลักคิดที่ว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่บริการประชาชนและมีรายได้จากภาษีที่ประชาชนให้แล้ว จึงไม่สมควรรับประโยชน์อื่นใดอีก”</p>	<p>ค.ศ. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘</p>	<p>ทุกภาคส่วนราชการ</p>	<p>๑. มุ่งเน้นสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. การประกาศเจตนารมณ์: ผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐทุกระดับประกาศตนไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อเป็นแนวปฏิบัติประจำปีงบประมาณ</p> <p>๓. การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๔. มีการรายงานผล และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ No Gift Policy เป็นประจำ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส</p> <p>๕. มีความเข้าใจในการรับของขวัญที่ทำได้ นโยบายเน้นไม่รับของขวัญทุกชนิด แต่หากจำเป็นตามประเพณี ต้องมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๖. กำหนดการป้องกันและเฝ้าระวัง ตลอดจนสร้างระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยฝีกอบรมหลักสูตรการต่อต้านการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ทุกปี</p>	<p>๑. วัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส สร้างบรรทัดฐานใหม่ให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ลดผลประโยชน์ทับซ้อน ป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้นทาง</p> <p>๓. ลดความเสี่ยงจากการรับทรัพย์สินที่อาจส่งผลกระทบต่อการใช้อำนาจ</p> <p>๔. ความน่าเชื่อถือสูงขึ้น ส่งผลให้ประชาชนเชื่อมั่นในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐที่สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๕. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม โดยเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ใช้อำนาจหาประโยชน์</p> <p>๖. สามารถกำหนดเป็นมาตรฐานสากลให้แก่หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ตลอดจนระดับองค์การระหว่างประเทศเป็นแบบอย่าง ถือปฏิบัติได้</p>
-------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------	-------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------