



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลลำภู ได้เล็งเห็นว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาตำบล ตลอดจนจังหวัดและประเทศชาติ ดังนั้นเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู ได้กำหนดเป้าหมายและนโยบายด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคลไว้ดังนี้

เป้าหมาย

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ไว้วางใจบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน มุ่งมั่น มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม

นโยบาย

๑. **ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล** หมายถึง กิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการมีลักษณะดังนี้

๑.๑ มีการวางแผนและบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ กล่าวคือ “กำลังคนมีขนาดและสมรรถนะ” ที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบรรลุภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการทั้งในปัจจุบันและอนาคต มีการวิเคราะห์สภาพกำลังคน ช่องว่างด้านความต้องการกำลังคนและมีแผนเพื่อลดช่องว่าง

๑.๒ กิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เช่น การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การโอน/ย้าย การพัฒนาบุคลากร และกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล อื่น ๆ

๑.๓ นโยบาย แผนงาน หรือมาตรการในการรักษาไว้ซึ่งข้าราชการและผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งจำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมาย พันธกิจของส่วนราชการ

๒.ด้านประสิทธิภาพของการบริหารงานบุคคล หมายถึง นโยบาย แผนงานหรือมาตรการด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์กรก่อให้เกิดผลดังต่อไปนี้

๒.๑ มีแผนงานและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อดึงดูดให้ได้มาพัฒนาและรักษาไว้ซึ่งกลุ่มข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง

๒.๒ มีระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง เที่ยงตรงทันสมัยและนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจและการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

๒.๓ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร เพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการ

๒.๔ มีระบบการบริหารผลงาน ที่เน้นประสิทธิภาพและความคุ้มค่า มีระบบหรือวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สามารถจำแนกความแตกต่างและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานซึ่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.ด้านคุณภาพชีวิต และความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน หมายถึง องค์กรมีนโยบาย แผนงาน โครงการ มาตรการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและผูปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ ข้าราชการและผูปฏิบัติงานมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงานและบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารงานราชการ และการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและผูปฏิบัติงานได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ โดยไม่สูญเสียรูปแบบการใช้ชีวิตส่วนตัว

๓.๒ มีการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารของส่วนราชการ กับ ข้าราชการและบุคลากรผูปฏิบัติงาน และให้ระหว่างข้าราชการและผูปฏิบัติงานด้วยกันเองและให้กำลังคนมีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนส่วนราชการให้พัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ที่ต้องการ

๓.๓ มีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย ซึ่งมีความเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการและสภาพของส่วนราชการ

๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน หมายถึง องค์กรมีประกาศหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการยึดถือและปฏิบัติในการอยู่ร่วมกันในองค์กร

๔.๑ จัดให้มีประมวลคุณธรรมจริยธรรม /แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการมาใช้ถือปฏิบัติ

๔.๒ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมยกย่องชมเชยหรือส่งเสริมการทำความดีของข้าราชการและผูปฏิบัติงานในองค์กรเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๔.๓ มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๔ ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรผูปฏิบัติงานปฏิบัติตามระเบียบ รวมถึงค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร

๔.๕ มีความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลของการตัดสินใจตลอดจนการดำเนินการด้านวินัย

๕.ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน หมายถึง การพัฒนาระบบ การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้องและเกิดประโยชน์สูงสุด ดังนี้

๕.๑ มีระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ระบบบันทึกบัญชี (E-laas) ระบบประกาศจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (EGP) ระบบการบริหารสวัสดิการสังคม (เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ติดเชื้อ HIV) และระบบการเบิกจ่ายตรงของพนักงานส่วนตำบล

๕.๒ พัฒนาระบบอินเทอร์เน็ต Wifi เพื่อรองรับและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน

๕.๓ นำระบบ Facebook และ Line มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเรื่องการประชุมสัมมนา การร้องเรียนร้องทุกข์ เพื่อความรวดเร็ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายอำมร เทพกำเนิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำภู